

GLOSSAIRE DES FIERTÉS

L **Lesbienne** : femme qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers des personnes de la même identité de genre (femmes).

G **Gay** : homme qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers des personnes de la même identité de genre (hommes).

*Lesbiennes et gays rentrent dans le spectre de l'**homosexualité** qui signifie : avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers les personnes de la même identité de genre. Lorsque les personnes sont d'identités de genre différentes, on parle d'**hétérosexualité**.*

B **Bisexuel·le** : personne qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments amoureux pour plus d'une identité de genre. Terme parapluie pouvant inclure plusieurs nuances d'orientations sexuelles.

T **Trans ou transgenre (transidentités)** : personne dont le genre n'est pas en adéquation avec le sexe qui lui a été assigné à la naissance. A l'inverse, une personne dont le genre est en adéquation avec le sexe assigné à la naissance est **cisgenre**. Le genre est une identité sociale, pas biologique.

*Terme **parapluie** qui englobe de **multiples formes de transidentités** : les **femmes trans** (personnes assignées homme à la naissance, s'identifiant au genre féminin), les **hommes trans** (personnes assignées femme à la naissance, s'identifiant au genre masculin) ou encore les personnes **non-binaires** (personnes dont l'identité de genre se situe en dehors du modèle de genre binaire homme ou femme) et autres. Les personnes trans peuvent entamer ou non un **parcours de transition** sociale, médicale et/ou administrative.*

Q **Queer** : personne qui s'éloigne ou ne correspond pas aux normes de sexualité ou aux normes binaires de genre.

I **Intersexe** : personne étant née et/ou ayant grandi avec des caractères sexuels (génitaux, hormonaux, gonadiques ou chromosomiques) qui sortent des catégories types binaires masculin/féminin. A l'inverse, on parle de personnes **dyadiques** lorsque les caractères sexuels correspondent aux catégories M/F.

A **Asexuel·le / Aromantique** : personne exprimant peu ou pas d'attirance sexuelle / romantique pour d'autres personnes. D'autres identités peuvent être incluses dans le A (Exemples : *agenre, aro-ace*).

P **Pansexuel·le** : personne qui éprouve du désir ou des sentiments amoureux pour une personne sans considération pour son sexe ou son identité de genre.

+ **Le +** représente toutes les personnes qui ne sont pas hétérosexuelles, pas cisgenres, pas dyadiques et qui ne se reconnaissent pas dans les termes cités précédemment.

ÊTRE UN-E ALLIÉ-E

COMPRENDRE DE QUOI ON PARLE



IDENTITÉ DE GENRE

Expérience intime et personnelle de son genre / sentiment d'appartenance au genre masculin et/ou féminin, ou aucun.

EXPRESSION DE GENRE

Renvoie à la manière dont une personne exprime son genre (apparence physique, comportement, style, prénom, pronom...). Indépendant de la perception des autres.



ORIENTATION SEXUELLE

Fait référence à l'attraction sexuelle (ou son absence). Il y a aussi d'autres orientations : romantique, sensuelle, ...



SEXE (BIOLOGIQUE)

Sexe légal et assigné à la naissance, généralement décrit en terme binaire : femme ou homme. Il y a aussi des personnes intersexes avec des caractères sexuels non-dyadiques.

VOCABULAIRE À PRIVILÉGIER

- Transidentités
- Personne Trans
- Transition
- Homme trans / personne transmasculine
- Femme trans / personne transféminine
- Euphorie de genre

VOCABULAIRE À ÉVITER

(CAR DÉPASSÉ, MALADROIT, PATHOLOGISANT OU INSULTANT)

- Transsexualisme
- Transsexuel-le / né-e dans le mauvais corps
- Transformation / changement de sexe
- Femme devient homme ou Homme devient femme
- Dysphorie ou incongruence de genre

BIEN AGIR ET RÉAGIR



Condamner les propos ou comportements LGBTI+phobes (vocabulaire ou "blagues") auxquels vous pouvez être confronté-es et rappeler leur caractère interdit par la loi.



Signaler les situations LGBTI+phobes au **dispositif de signalement** de votre établissement. Veiller à bien respecter les besoins et le consentement de la personne victime de LGBTI+phobies. Privilégier l'anonymat de la victime si elle ne souhaite pas être outée.

CONTACTS UTILES : SIGNALEMENT ET ÉCOUTE

À L'UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER / LA FACULTÉ DES SCIENCES

- Association étudiante : contact.narval.um@gmail.com ; @narvalum
- Vice-Prés. chargée de la Responsabilité Sociale : vprse@umontpellier.fr
- Service Qualité de Vie au Travail : qvt-signalement@umontpellier.fr
- Médecine préventive: 04 34 43 30 87 / scmpps@umontpellier.fr
- Chargée de mission Faculté des Sciences: marina.hery@umontpellier.fr

ASSOCIATIONS



SOS homophobie

<https://www.sos-homophobie.org/>

Écoute anonyme : 01 48 06 42 41



<https://www.outrans.org>

autosupport@outrants.org

ÊTRE UN·E ALLIÉ·E

RESPECTER L'IDENTITÉ DE GENRE ET L'ORIENTATION

- Attendre que la personne mentionne son orientation ou son/sa partenaire pour éviter les maladresses. *Exemple : employer des mots neutres ("partenaire") ou avoir recours à la double-flexion ("ton ou ta").*
 - Utiliser un langage non-genré en attendant que la personne utilise un vocabulaire approprié pour parler d'elle-même; lui permettre de mentionner ses pronoms si elle le souhaite. *Exemple: indiquer son prénom et ses propres pronoms en se présentant,*
 - Respecter les prénoms et pronoms utilisés par les personnes, y compris pour parler d'un fait passé avant la transition de genre.
- Présumer du genre / de l'orientation sexuelle / romantique d'une personne.
 - Juger à partir de l'apparence. Personne ne peut savoir l'identité de genre d'une personne tant qu'elle ne l'a pas exprimée.

Mégenrage : fait de s'adresser à une personne en utilisant sciemment des pronoms, accords ou mots genrés qui ne correspondent pas à son identité de genre.

RESPECTER LA VIE PRIVÉE

- Respecter les décisions de la personne et sa temporalité, notamment concernant son coming out et l'accompagner dans le cadre de son coming out éventuel si elle le souhaite.
- Révéler à d'autres personnes l'orientation sexuelle/romantique ou l'identité de genre d'une personne sans son consentement. Cela peut l'exposer à des violences.

Outing : (être outé·e, en référence au *coming out*) fait de révéler publiquement l'orientation sexuelle/romantique ou l'identité de genre d'une personne sans son consentement. Il s'agit d'une atteinte à la vie privée passible de sanctions pénales (art. 226-1 du Code pénal).

- Expliquer, outiller, sensibiliser votre entourage. Cela peut soulager les personnes Trans de l'injonction à la pédagogie qui fait qu'iels doivent sans cesse expliquer et se justifier.
- Attendre que les personnes prennent l'initiative de se confier à vous et accepter le fait qu'elles puissent ne pas souhaiter le faire. Se corriger et s'excuser si on se trompe.

Poser des questions intrusives à une personne :

- Sur son sexe ou pratiques sexuelles. Cela peut constituer un outrage sexiste (art. 621-1 du Code pénal).
- Sur le suivi médical ou les transitions dans lesquelles peuvent être engagées les personnes. Ce sont des informations confidentielles et privées.
- Commenter l'apparence et ce peu importe votre intention. *Exemple : "ça ne se voit pas / j'aurais pas cru que tu es trans"*
- Demander le *deadname* ou à voir d'anciennes photos d'une personne trans. *Exemple : "mais c'est quoi ton vrai prénom ?"*

Deadnaming : fait de s'adresser à une personne trans ou non binaire en utilisant son prénom assigné à la naissance (*deadname*) alors qu'elle se présente avec un prénom choisi qui correspond à son identité.

EN CONCLUSION

Se corriger, s'excuser si vous avez un comportement déplacé involontaire. Ce n'est pas grave de se tromper (mégenrer, deadnamer la personne...), il est important de s'informer pour veiller à ne pas le refaire ensuite, puis pour informer votre entourage.