

Lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles et les discriminations à la FdS



Marina Héry, chargée de mission Égalité Femmes-Hommes à la Faculté des Sciences
marina.hery@umontpellier.fr

signalement
lgbtqi+
inégalités
discriminations
stéréotypes
sexisme ordinaire
genre
SEXISME
code pénal
crime
diversité
outrage sexiste
victime
délit
VISS
viol
consentement
harcèlement
agissement sexiste
témoin

Les stéréotypes

Représentations caricaturales figées, opinions véhiculées sans réflexion

Attribuent des caractéristiques supposées 'naturelles' à un groupe de personnes



29 % des **Hommes de 25-34 ans** pensent que les H sont **+ performants** dans les carrières scientifiques

27 % des **Hommes de 25-34 ans** pensent que **les H sont meilleurs en maths**

-> Des représentations sociales biaisées qui ne reposent sur aucun fondement scientifique mais qui ont des conséquences!

74% des **Femmes** n'ont jamais envisagé de carrière dans les domaines scientifiques contre **41%** des **Hommes**

Source: Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, rapport 2024



Les stéréotypes engendrent...



sexisme

Ensemble des comportements conscients ou inconscients, fondés sur des **stéréotypes** de sexe.

Actes ou propos parfois anodins en apparence visant à inférioriser les femmes (ex: blagues sur la moindre compétence des femmes)



9 femmes sur 10 déclarent avoir déjà vécu une situation à caractère sexiste

Les stéréotypes engendrent...

JE ME SUIS FAIT VIOLENCE
POUR ENGAGER UNE FEMME
ET VOUS VENEZ M'ANNONCER
QUE VOUS ÊTES ENCEINTE?



discriminations

Délit qui consiste à traiter défavorablement une personne en s'appuyant sur un motif interdit par la loi (exemple :le genre, l'origine, l'orientation sexuelle, etc.).



Les stéréotypes engendrent...

des inégalités

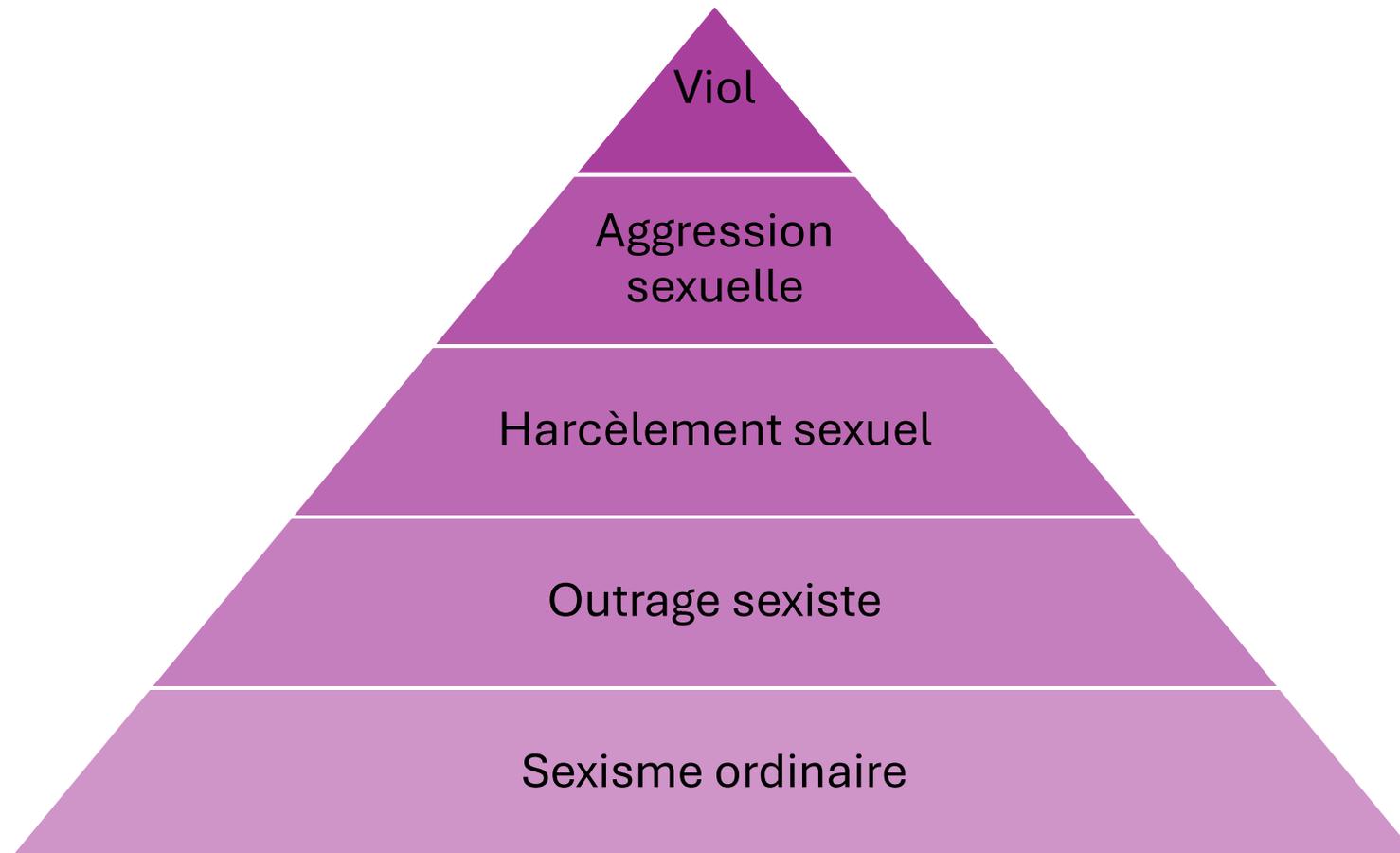


En 2022, les **femmes** gagnent **23,4 %** de moins que les hommes dans le secteur privé (*source: INSEE, 2024*)

Et **18,7%** de moins dans la fonction publique (*Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, 2022*)

Source: Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, rapport 2024

... et un continuum de violences : “VSS”



50% des femmes de 25-34 ans déclarent avoir vécu une situation de non-consentement

¼ des Hommes des 25-34 ans pense qu'il faut parfois être violent pour se faire respecter.

« Les réflexes masculinistes et comportements machistes s'ancrent, en particulier chez les jeunes Hommes, pendant que l'assignation des Femmes à la sphère domestique et au rôle maternel regagne du terrain »



<https://www.youtube.com/watch?v=t9VGOb0zju4>

Source: Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, rapport 2024



**Et à
l'Université?**



Dossier Enseignement supérieur: des violences sexuelles endémiques

L'université et les grandes écoles sont secouées depuis plusieurs années par de nombreux scandales de violences sexistes et sexuelles. À la fois par l'ampleur du phénomène, et parce que les mécanismes d'alerte, et de sanction, sont largement insuffisants.

Lénaïg Bredoux — 21 articles

Mis à jour le 4 juin 2024



Violences sexuelles : à Strasbourg, un enseignant exclu est finalement réintégré

Michaël Langlois avait été exclu pour trois ans en raison de « comportements inappropriés », de « propos à connotation sexuelle » et d'une « attitude de séduction » envers des étudiantes. Mais la procédure est suspendue à cause d'un vice de forme.

4 juin 2024 par Maud de Carpentier



© Photomontage Mediapart avec Rue91 Strasbourg

Enquête

À la fac de Rennes 2, un prof mis en examen pour viols pourrait retrouver son poste

En 2017, deux doctorantes et une enseignante ont porté plainte contre un responsable de la filière dédiée aux sports, Staps, de l'université bretonne. L'enquête est toujours en cours. Et aucune sanction disciplinaire n'a été prise.

30 juin 2022 par Audrey Guiller et Nolwenn Weiler

Panthéon-Assas : un enseignant fait une allusion sexuelle qui ne passe pas

Dans la prestigieuse université de droit Panthéon-Assas, les violences sexistes ne cessent de se multiplier depuis quelques années. La dernière en date ? Un enseignant qui suggère à une étudiante de lui faire une fellation, avant de se confondre en excuses.

7 mars 2022 par Khedidja Zerouala

Enquête

Violences sexuelles à l'ENS de Lyon: une si laborieuse et tardive prise de conscience

Depuis le début de l'année, les témoignages de victimes de harcèlement ou de viol se multiplient parmi les étudiantes de la prestigieuse école. Une libération de la parole qui intervient alors que l'établissement ne s'est toujours pas doté d'un dispositif d'écoute et d'accompagnement pérenne.

24 mars 2021 par Jennifer Simoes (Mediacités Lyon)

Enquête

Polytechnique face au tabou des violences sexuelles

L'École polytechnique se débat de longue date avec les violences sexuelles. Les filles y sont minoritaires et se plaignent d'essuyer des remarques sexistes. Parfois, les choses sont allées plus loin avec des agressions sexuelles, et un viol signalé au procureur.

6 décembre 2017 par Faiza Zerouala



Enquête

A la Sorbonne, des étudiant-e-s contestent la relaxe d'un professeur

Mis en cause par plusieurs témoignages, un professeur a été relaxé par la commission disciplinaire de Sorbonne-Université. Une décision dénoncée par l'association Clashes qui accompagne les victimes de violences sexistes et sexuelles. L'université a fait appel.

18 octobre 2019 par Lénaïg Bredoux

A Bordeaux, des étudiantes se mobilisent contre les violences sexuelles sur leur campus

Après un viol, fin novembre, des étudiantes du campus de l'université de Bordeaux ont organisé une marche, mercredi 19 décembre, pour interpeller les présidents d'université afin qu'ils se saisissent des problèmes d'insécurité et réalisent les travaux d'aménagement nécessaires.

21 décembre 2018 par Faiza Zerouala

Enquête

À l'université, la lutte contre les violences sexuelles reste un sport de combat

À l'université Jean-Jaurès de Toulouse, une récente accusation de harcèlement révèle les obstacles dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles : poids des structures hiérarchiques, importance des enjeux de pouvoir, œillères corporatistes et division du travail défavorable aux femmes...

2 janvier 2023 par Emmanuel Riondé

Harcèlement : radiés de l'université, deux enseignants toulousains relaxés en appel

Malgré dix-sept témoignages d'étudiants, deux enseignants de l'université de Toulouse, radiés en 2019 pour harcèlement moral et sexuel, ont été relaxés par l'instance disciplinaire du Conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche.

27 octobre 2022 par Emmanuel Riondé

Spécificités de la vie étudiante :

- cohabitation en résidences étudiantes
- soirées « d'intégration » et « bizutage »
- relation enseignant·e – étudiant·e

-> situations propices aux VSS



<https://clasches.fr/>

➤ Guide pratique pour s'informer et se défendre

English version available!

Les violences sexuelles et sexistes

DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET LA RECHERCHE

GUIDE PRATIQUE
POUR S'INFORMER
ET SE DÉFENDRE



4^e édition

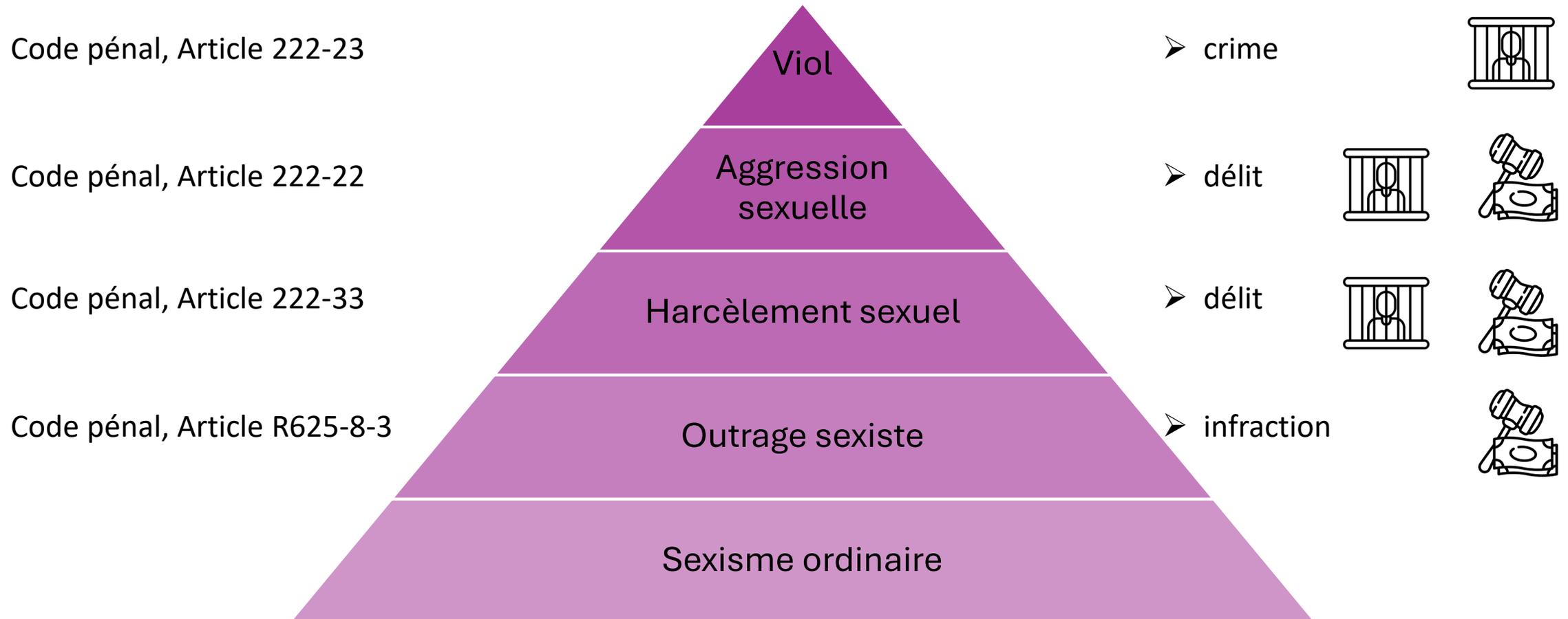




2023 BAROMÈTRE des violences sexistes et sexuelles dans l'Enseignement supérieur

- **6 étudiant·es sur 10** déclarent avoir été victimes et/ou témoins d'au - 1 forme de violence allant de l'outrage sexiste au viol en passant par l'injure LGBTQIA+phobe.
- **1 étudiante sur 10** déclare avoir été victime d'un viol ou d'une agression sexuelle au sein de son établissement
- **1 étudiant·e sur 3** ne sait pas que la situation de harcèlement sexuel est punie par la loi

Que dit la loi?



Des violences peu dénoncées (par les victimes ou les témoins)

- d'1 victime sur 4 en parle au sein de l'établissement

...parce qu'elles n'en ont pas conscience,

...par peur de ne pas être crues,

... parce qu'elles ont peur que les démarches aient des répercussions,

...parce qu'elles ne savent pas vers qui se tourner,

VICTIME OU TÉMOIN DE VIOLENCES SEXISTES OU SEXUELLES

à l'Université de Montpellier

— — —
COMPRENDRE ET SE FAIRE ACCOMPAGNER,
QUI CONTACTER ?



UNIVERSITÉ DE
MONTPELLIER



https://www.umontpellier.fr/wp-content/uploads/2023/04/Guide_VSS.pdf

SIGNALER LES ACTES DE VIOLENCE, DE DISCRIMINATION, DE HARCÈLEMENT ET D'AGISSEMENTS SEXISTES

Dans le cadre du plan égalité femmes / hommes, et pour lutter contre toutes formes de discriminations et de violences, l'UM a mis en place un dispositif interne qui s'appuie sur des personnes référentes et une cellule d'écoute composée d'un réseau de personnes accompagnantes. Ce dispositif s'adresse à l'ensemble de la communauté universitaire, victime ou témoin d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes.



<https://www.umontpellier.fr/universite/enjeux-environnementaux-et-responsabilite-sociale/signaler-les-actes-de-violence-de-discrimination-de-harcelement-et-dagissements-sexistes>



Les discriminations envers la communauté LGBTQIA+

C'est dans le **milieu scolaire et universitaire** - devant les bars, les transports en commun ou le lieu de travail- que les agressions LGBTQIA+phobes sont les plus courantes

Source : IFOP - Rapport d'étude pour la Fondation Jasmin Roy Sophie Desmarais, en partenariat avec la Fondation Jean Jaurès et la DILCRAH, "Etat des lieux 2019", mai 2019

Pres de 2/3 des personnes LGBTQIA+ ont été victimes ou témoins de comportements LGBTQIA+phobes pendant leur parcours scolaire ou universitaire

7 jeunes sur 10 s'inquiètent d'un recul des droits LGBTQIA+ dans le monde

Source : L'autre Cercle, enquête "Parcours Jeunes 2025 | Inclusion LGBTQ+ : des études au monde professionnel"

L'UM engagée dans la lutte contre les discriminations

- Signature de la Charte d'Engagement LGBT+ de L'Autre Cercle, visant à promouvoir l'inclusion des personnels et étudiant·es LGBT+
- Semaine dédiée à la lutte contre les LGBT+phobies et participation à la marche des fiertés de Montpellier.
- Service Qualité de Vie au Travail / Direction Vie des Campus –
Contact : 04 67 14 90 16 / qvt@umontpellier.fr



Semaine de lutte contre les
LGBT+ phobies
— Du 18 au 22 nov. 2024 —
.....
Université de Montpellier



FACULTÉ DES SCIENCES

$\pi = 3.14159265...$

Accueil / Espace étudiants / Demande de changement de nom/prénom



DEMANDE DE CHANGEMENT DE NOM/PRÉNOM



DEMANDE D'UTILISATION D'UN PRÉNOM D'USAGE ET/OU SUPPRESSION DE LA CIVILITÉ

LIRE AUSSI

Aides aux étudiants / Étudiants en situation de Handicap >

Examens >

accès en MMOPK (Médecine, Maïeutique, Odontologie, Pharmacie et Kiné) >

Associations étudiantes >

Certificat de compétences numériques (PIX) >

GLOSSAIRE DES FIERTÉS

L Lesbienne : femme qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers des personnes de la même identité de genre (femmes).

G Gay : homme qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers des personnes de la même identité de genre (hommes).

Lesbiennes et gays rentrent dans le spectre de l'homosexualité qui signifie : avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers les personnes de la même identité de genre. Lorsque les personnes sont d'identités de genre différentes, on parle d'hétérosexualité.

B Bisexuel-le : personne qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments amoureux pour plus d'une identité de genre. Terme parapluie pouvant inclure plusieurs nuances d'orientations sexuelles.

T Trans ou transgenre (transidentités) : personne dont le genre n'est pas en adéquation avec le sexe qui lui a été assigné à la naissance. A l'inverse, une personne dont le genre est en adéquation avec le sexe assigné à la naissance est cisgenre. Le genre est une identité sociale, pas biologique.

Terme parapluie qui englobe de multiples formes de transidentités : les femmes trans (personnes assignées homme à la naissance, s'identifiant au genre féminin), les hommes trans (personnes assignées femme à la naissance, s'identifiant au genre masculin) ou encore les personnes non-binaires (personnes dont l'identité de genre se situe en dehors du modèle de genre binaire homme ou femme) et autres. Les personnes trans peuvent entamer ou non un parcours de transition sociale, médicale et/ou administrative.

Q Queer : personne qui s'éloigne ou ne correspond pas aux normes de sexualité ou aux normes binaires de genre.

I Intersexe : personne étant née et/ou ayant grandi avec des caractères sexuels (génitaux, hormonaux, gonadiques ou chromosomiques) qui sortent des catégories types binaires masculin/féminin. A l'inverse, on parle de personnes **dyadiques** lorsque les caractères sexuels correspondent aux catégories M/F.

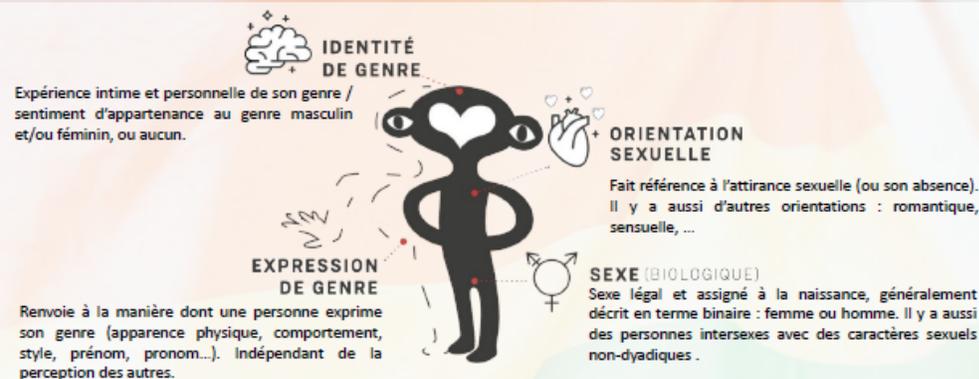
A Asexuel-le / Aromantique : personne exprimant peu ou pas d'attirance sexuelle / romantique pour d'autres personnes. D'autres identités peuvent être incluses dans le A (Exemples : agenre, aro-ace).

P Pansexuel-le : personne qui éprouve du désir ou des sentiments amoureux pour une personne sans considération pour son sexe ou son identité de genre.

+ Le + représente toutes les personnes qui ne sont pas hétérosexuelles, pas cisgenres, pas dyadiques et qui ne se reconnaissent pas dans les termes cités précédemment.

ÊTRE UN-E ALLIÉ-E

COMPRENDRE DE QUOI ON PARLE



VOCABULAIRE À PRIVILÉGIER

- Transidentités
- Personne Trans
- Transition
- Homme trans / personne transmasculine
- Femme trans / personne transféminine
- Euphorie de genre

VOCABULAIRE À ÉVITER

(CAR DÉPASSÉ, MALADROIT, PATHOLOGISANT OU INSULTANT)

- Transsexualisme
- Transsexuel-le / né-e dans le mauvais corps
- Transformation / changement de sexe
- Femme devient homme ou Homme devient femme
- Dysphorie ou incongruence de genre

BIEN AGIR ET RÉAGIR



Condamner les propos ou comportements LGBTI+phobes (vocabulaire ou "blagues") auxquels vous pouvez être confronté-es et rappeler leur caractère interdit par la loi.



Signaler les situations LGBTI+phobes au dispositif de signalement de votre établissement. Veiller à bien respecter les besoins et le consentement de la personne victime de LGBTI+phobies. Privilégier l'anonymat de la victime si elle ne souhaite pas être outée.

CONTACTS UTILES : SIGNALEMENT ET ÉCOUTE

À L'UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER / LA FACULTÉ DES SCIENCES

- Association étudiante : contact.narval.um@gmail.com ; @narvalum
- Vice-Prés. chargée de la Responsabilité Sociale : vprse@umontpellier.fr
- Service Qualité de Vie au Travail : qvt-signalement@umontpellier.fr
- Médecine préventive : 04 34 43 30 87 / scmpps@umontpellier.fr
- Chargée de mission Faculté des Sciences : marina.hery@umontpellier.fr

ASSOCIATIONS

- <https://www.sos-homophobie.org/>
Écoute anonyme : 01 48 06 42 41
- <https://www.outtrans.org>
autosupport@outtrans.org



Contacts et ressources utiles



Association Narval-UM
(Asso LGBTQIA+)



contact.narval.um@gmail.com



@narvalum



- Vice-Prés. chargée de la Responsabilité Sociale : vprse@umontpellier.fr
- Service Qualité de Vie au Travail : gvt-signalement@umontpellier.fr
- Médecine préventive: 04 34 43 30 87 / scmppps@umontpellier.fr



FACULTÉ DES SCIENCES
DE MONTPELLIER

- Chargée de mission Faculté des Sciences: marina.hery@umontpellier.fr

OUTrans

association féministe d'autosupport trans

adresse d'auto-support dédiée aux personnels et étudiant·es trans de l'ESR : autoSUP@outrands.org



SOS homophobie

Chat'écoute

Ligne d'écoute anonyme

01 48 06 42 41

OBTENIR DE L'AIDE EN LIGNE

Application FLAG!



Précarité menstruelle

- **Congès menstruel:**
 - durée de deux jours consécutifs, 10j maximum/an
 - hors évaluations et périodes en milieu professionnel
 - soumis à conditions: renseignez-vous au près de votre responsable de formation!
- Distributeurs de **protections périodiques gratuites**
 - campus Triolet: bâtiment 36
 - résidences universitaires et structures de restauration CROUS

<https://www.crous-montpellier.fr/social-et-accompagnement/accompagnement-au-quotidien/acces-gratuit-aux-protections-periodiques-dans-votre-crous/>

- distributions de protections lavables organisées par la Métropole

<https://www.montpellier3m.fr/protections-menstruelles-optez-pour-une-hygiene-durable>



En bref

- Le sexisme et la LGBTphobie, au même titre que le racisme :
 - ne relèvent pas d'opinions personnelles ou de débats d'idées,
 - sont des **délits**, punis par la loi.
- La liberté d'expression n'autorise pas à discriminer ou à insulter
- A l'Université de Montpellier, comme partout ailleurs en France, un **cadre légal** garantit à chacune et chacun la dignité, la sécurité et l'égalité de traitement
- Si vous êtes victime ou témoin, signalez-le!

Retrouvez ces informations et d'autres ressources sur le site de la FdS, via le lien ci-dessous ou le QR code:
<https://sciences.edu.umontpellier.fr/espace-etudiants/la-fds-sengage-pour-legalite-femme-homme-et-les-lutttes-contre-les-violences-sexistes-et-sexuelles/>

