

Lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles et les discriminations à la FdS



Marina Héry, chargée de mission Égalité Femmes-Hommes à la Faculté des Sciences
marina.hery@umontpellier.fr

Les garçons sont meilleurs en maths que les filles

☐ VRAI

☐ FAUX



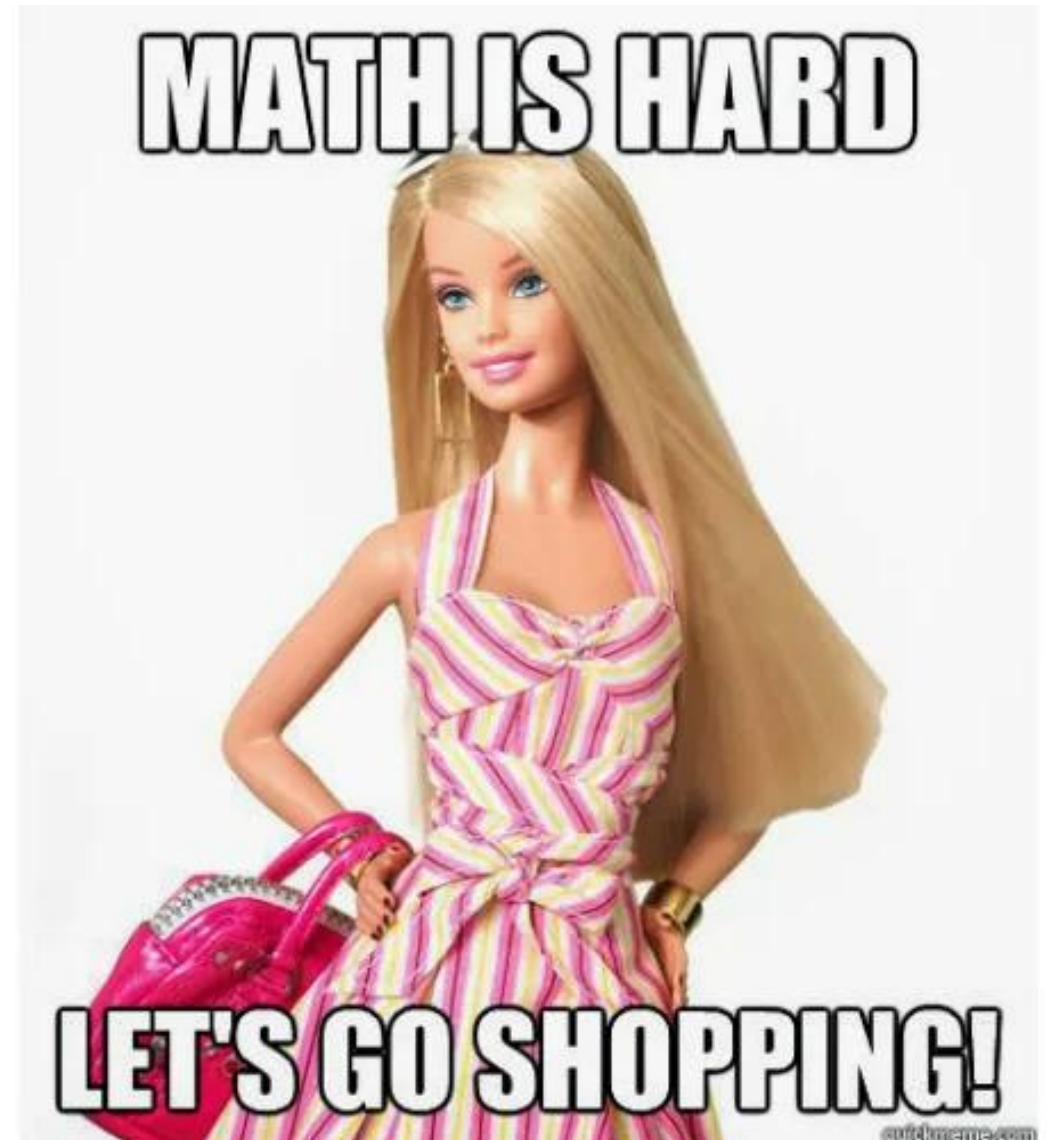
A word cloud centered around the theme of LGBTQIA+ rights and social issues. The words are arranged in a roughly circular shape, with varying font sizes and colors. The colors used are purple, green, yellow, and blue. The words include:

- signalement
- lgbtqia+
- inégalités
- discriminations
- stéréotypes
- sexisme
- diversité
- outrage sexiste
- agissement sexiste
- code pénal
- crime
- genre
- sexisme ordinaire
- victim
- viol
- délit
- consentement
- harcèlement
- témoin

Les stéréotypes

Représentations caricaturales,
opinions véhiculées sans réflexion

Attribuent des caractéristiques
supposées 'naturelles' à un groupe
de personnes



29 % des **Hommes de 25-34 ans** pensent que les H sont **+ performants** dans les carrières scientifiques

27 % des **Hommes de 25-34 ans** pensent que **les H sont meilleurs en maths**

-> Des représentations sociales **biaisées** qui ne reposent sur **aucun fondement scientifique** mais qui ont des **conséquences**!

74% des **Femmes** n'ont jamais envisagé de carrière dans les domaines scientifiques contre **41%** des **Hommes**

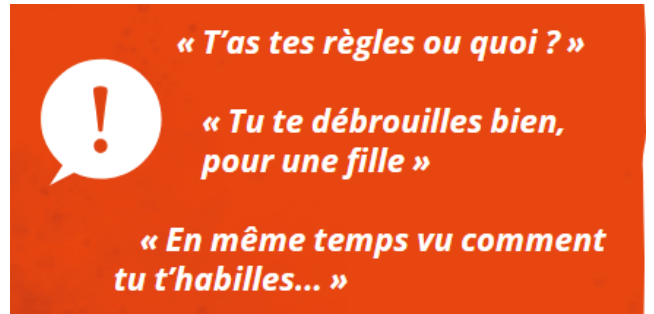
Source: Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, rapport 2024



Les stéréotypes engendrent...



sexisme



Ensemble des comportements conscients ou inconscients, fondés sur des stéréotypes de sexe.

Actes ou propos parfois anodins en apparence visant à inférioriser les femmes (ex: blagues sur la moindre compétence des femmes)

9 femmes sur 10 déclarent avoir déjà vécu une situation à caractère sexiste

Source: Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, rapport 2024

Les stéréotypes engendrent...

JE ME SUIS FAIT VIOLENCE
POUR ENGAGER UNE FEMME
ET VOUS VENEZ M'ANNONCER
QUE VOUS ÊTES ENCEINTE ?



discriminations

Délit qui consiste à traiter défavorablement une personne en s'appuyant sur un motif interdit par la loi (exemple : le genre, l'origine, l'orientation sexuelle, etc.).



Les stéréotypes engendrent...

des inégalités



En 2022, les **femmes** gagnent **23,4 %** de moins que les hommes dans le secteur privé (*source: INSEE, 2024*)

Et **18,7%** de moins dans la fonction publique (*Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, 2022*)

Source: Haut Conseil à l'Egalité entre les Femmes et les Hommes, rapport 2024

... et un continuum de violences : “VSS”

Viol : Tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu’il soit, ou tout acte bucco-génital ou bucco-anal commis sur la personne d’autrui ou sur la personne de l’auteur par violence, contrainte, menace ou surprise est un viol (Code pénal, Article 222-23).

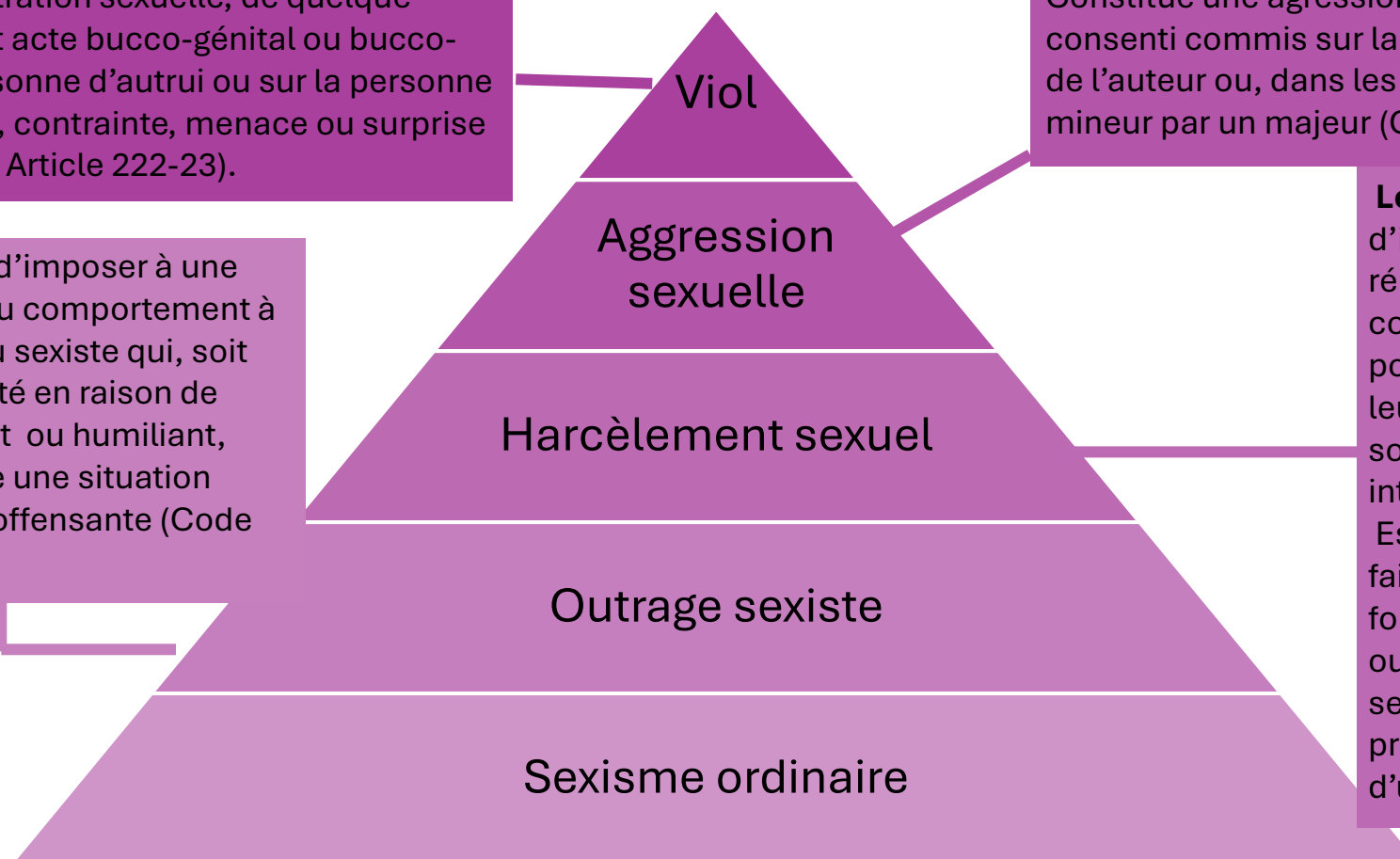
Outrage sexiste: Le fait d’imposer à une personne tout propos ou comportement à connotation sexuelle ou sexiste qui, soit porte atteinte à sa dignité en raison de son caractère dégradant ou humiliant, soit crée à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante (Code pénal, Article 621-1).

Agression sexuelle :

Constitue une agression sexuelle tout acte sexuel non consenti commis sur la personne d’autrui ou sur la personne de l’auteur ou, dans les cas prévus par la loi, commis sur un mineur par un majeur (Code pénal, Article 222-22).

Le harcèlement sexuel est le fait d’imposer à une personne, de façon répétée, des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste qui soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante.

Est assimilé au harcèlement sexuel le fait, même non répété, d’user de toute forme de pression grave dans le but réel ou apparent d’obtenir un acte de nature sexuelle, que celui-ci soit recherché au profit de l’auteur des faits ou au profit d’un tiers (Code pénal, Article 222-33)



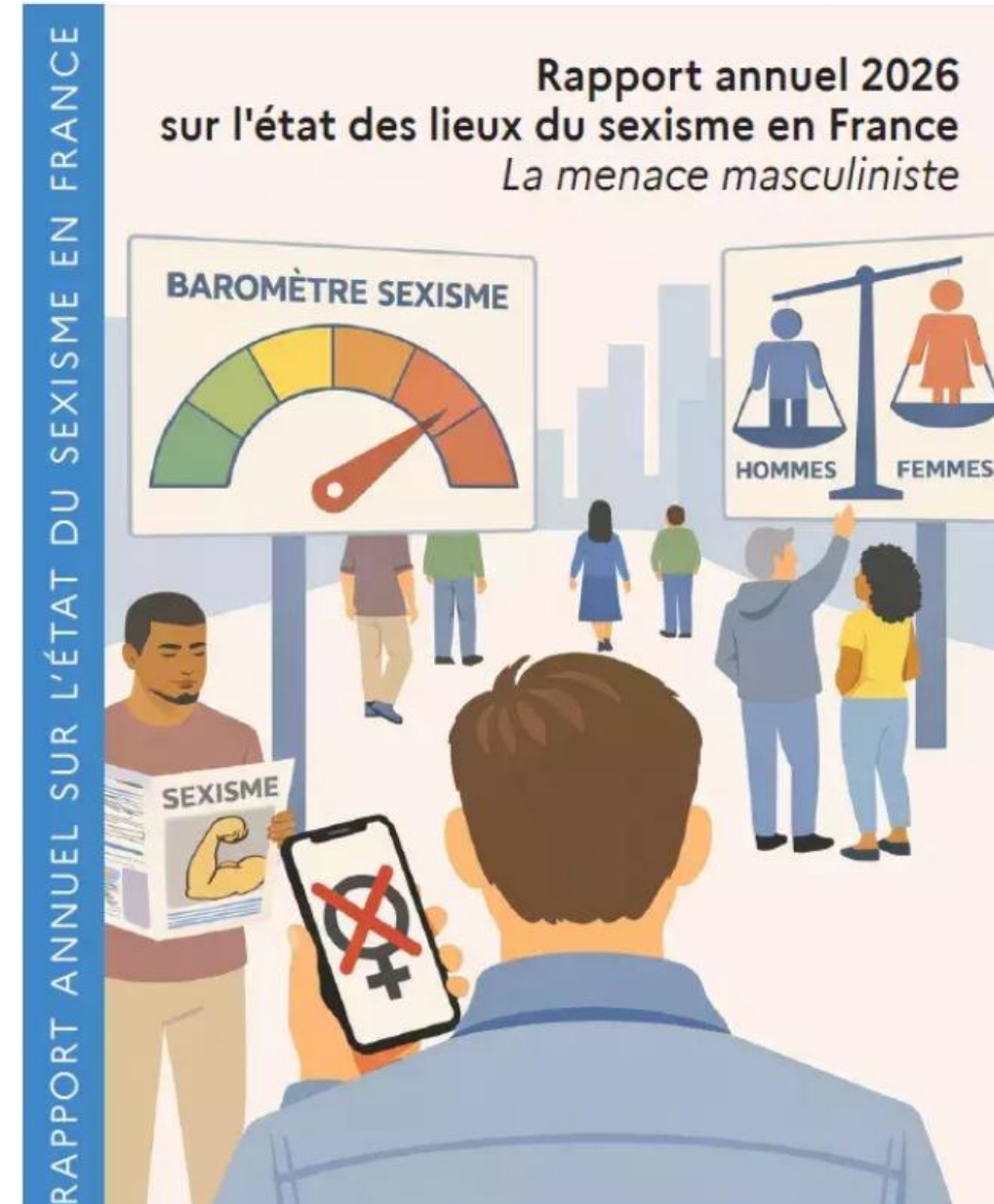
50% des femmes de 25-34 ans déclarent avoir vécu une situation de non-consentement

En France, 17% des personnes de 15 ans et + (10 millions de personnes), adhèrent au sexisme hostile

*« Les réflexes masculinistes et comportements machistes s'ancrent, en particulier chez les **jeunes** Hommes, pendant que l'assignation des Femmes à la sphère domestique et au rôle maternel regagne du terrain »*

<https://www.youtube.com/watch?v=t9VGOb0zju4>

Source: Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes, rapports 2024, 2025 et 2026



**Et à
l'Université?**



Dossier Enseignement supérieur: des violences sexuelles endémiques

L'université et les grandes écoles sont secouées depuis plusieurs années par de nombreux scandales de violences sexistes et sexuelles. À la fois par l'ampleur du phénomène, et parce que les mécanismes d'alerte, et de sanction, sont largement insuffisants.

Lénaïg Bredoux — 21 articles
Mis à jour le 4 juin 2024



Violences sexuelles : à Strasbourg, un enseignant exclu est finalement réintégré

Michaël Langlois avait été exclu pour trois ans en raison de « comportements inappropriés », de « propos à connotation sexuelle » et d'une « attitude de séduction » envers des étudiantes. Mais la procédure est suspendue à cause d'un vice de forme.

4 juin 2024 par Maud de Carpentier



© Photomontage Mediapart avec Rue89 Strasbourg

Enquête

À la fac de Rennes 2, un prof mis en examen pour viols pourrait retrouver son poste

En 2017, deux doctorantes et une enseignante ont porté plainte contre un responsable de la filière dédiée aux sports, Staps, de l'université bretonne. L'enquête est toujours en cours. Et aucune sanction disciplinaire n'a été prise.

30 juin 2022 par Audrey Guiller et Nolwenn Weiler

Panthéon-Assas : un enseignant fait une allusion sexuelle qui ne passe pas

Dans la prestigieuse université de droit Panthéon-Assas, les violences sexistes ne cessent de se multiplier depuis quelques années. La dernière en date ? Un enseignant qui suggère à une étudiante de lui faire une fellation, avant de se confondre en excuses.

7 mars 2022 par Khedidja Zerouali

Enquête

Violences sexuelles à l'ENS de Lyon: une si laborieuse et tardive prise de conscience

Depuis le début de l'année, les témoignages de victimes de harcèlement ou de viol se multiplient parmi les étudiantes de la prestigieuse école. Une libération de la parole qui intervient alors que l'établissement ne s'est toujours pas doté d'un dispositif d'écoute et d'accompagnement pérenne.

24 mars 2021 par Jennifer Simoes (Mediacités Lyon)

Enquête

Polytechnique face au tabou des violences sexuelles

L'École polytechnique se débat de longue date avec les violences sexuelles. Les filles y sont minoritaires et se plaignent d'essuyer des remarques sexistes. Parfois, les choses sont allées plus loin avec des agressions sexuelles, et un viol signalé au procureur.

6 décembre 2017 par Faïza Zerouala



Enquête

A la Sorbonne, des étudiant·e·s contestent la relaxe d'un professeur

Mis en cause par plusieurs témoignages, un professeur a été relaxé par la commission disciplinaire de Sorbonne-Université. Une décision dénoncée par l'association Clashes qui accompagne les victimes de violences sexistes et sexuelles. L'université a fait appel.

18 octobre 2019 par Lénaïg Bredoux

A Bordeaux, des étudiantes se mobilisent contre les violences sexuelles sur leur campus

Après un viol, fin novembre, des étudiantes du campus de l'université de Bordeaux ont organisé une marche, mercredi 19 décembre, pour interpeller les présidents d'université afin qu'ils se saisissent des problèmes d'insécurité et réalisent les travaux d'aménagement nécessaires.

21 décembre 2018 par Faïza Zerouala

Enquête

À l'université, la lutte contre les violences sexuelles reste un sport de combat

À l'université Jean-Jaurès de Toulouse, une récente accusation de harcèlement révèle les obstacles dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles : poids des structures hiérarchiques, importance des enjeux de pouvoir, œillères corporatistes et division du travail défavorable aux femmes...

2 janvier 2023 par Emmanuel Riondé

Harcèlement : radiés de l'université, deux enseignants toulousains relaxés en appel

Malgré dix-sept témoignages d'étudiants, deux enseignants de l'université de Toulouse, radiés en 2019 pour harcèlement moral et sexuel, ont été relaxés par l'instance disciplinaire du Conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche.

27 octobre 2022 par Emmanuel Riondé

Spécificités de la vie étudiante :

- cohabitation en résidences étudiantes
- soirées « d'intégration » et « bizutage »
- relation enseignant·e – étudiant·e

➤ situations propices aux VSS



<https://clasches.fr/>

➤ Guide pratique pour s'informer et se défendre

English version available!

Les **violences sexuelles** et **sexistes**

DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET LA RECHERCHE

GUIDE PRATIQUE
POUR S'INFORMER
ET SE DÉFENDRE



4^e édition





2023 BAROMÈTRE

des violences sexistes et sexuelles dans l'Enseignement supérieur

- **6 étudiant·es sur 10** déclarent avoir été victimes et/ou témoins d'au - 1 forme de violence allant de l'outrage sexiste au viol en passant par l'injure LGBTQIA+phobe.
- **1 étudiante sur 10** déclare avoir été victime d'un viol ou d'une agression sexuelle au sein de son établissement
- **1 étudiant·e sur 3** ne sait pas que la situation de harcèlement sexuel est punie par la loi

Source : Observatoire étudiant des violences sexuelles et sexistes dans l'enseignement supérieur, « Baromètre 2023 des violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur », avril 2023

Que dit la loi?

Code pénal, Article 222-23

Viol

➤ crime



Code pénal, Article 222-22

Aggression sexuelle

➤ délit



Code pénal, Article 222-33

Harcèlement sexuel

➤ délit



Code pénal, Article R625-8-3

Outrage sexiste

➤ infraction



Sexisme ordinaire

Des violences peu dénoncées (par les victimes ou les témoins)

Moins d'1 victime sur 4 en parle au sein de l'établissement

... parce qu'elles n'en ont pas conscience,

... par peur de ne pas être crues,

... parce qu'elles ont peur que leurs démarches aient des répercussions,

...parce qu'elles ne savent pas vers qui se tourner

**VICTIME OU TÉMOIN
DE VIOLENCES
SEXISTES OU SEXUELLES**

à l'Université de Montpellier

COMPRENDRE ET SE FAIRE ACCOMPAGNER,
QUI CONTACTER ?



Un guide et une vidéo à votre disposition



LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES : COMPRENDRE ET SIGNALER



https://www.umontpellier.fr/wp-content/uploads/2023/04/Guide_VSS.pdf

<https://video.umontpellier.fr/video/25009-les-violences-sexistes-et-sexuelles-comprendre-et-signaler/>

et un dispositif de signalement...

SIGNALER LES ACTES DE VIOLENCE, DE DISCRIMINATION, DE HARCÈLEMENT ET D'AGISSEMENTS SEXISTES

Dans le cadre du plan égalité femmes / hommes, et pour lutter contre toutes formes de discriminations et de violences, l'UM a mis en place un dispositif interne qui s'appuie sur des personnes référentes et une cellule d'écoute composée d'un réseau de personnes accompagnantes. Ce dispositif s'adresse à l'ensemble de la communauté universitaire, victime ou témoin d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes.



<https://www.umontpellier.fr/universite/enjeux-environnementaux-et-responsabilite-sociale/signaler-les-actes-de-violence-de-discrimination-de-harcelement-et-dagissements-sexistes>

« On peut plus rien dire »??



- Posez vous les questions:
 - Comment sont ressentis mes propos ou mes agissements?
 - Comment réagiriez vous si ces propos ou agissements étaient destinées à votre **sœur**, votre **mère**, votre **copine**?



Les discriminations envers la communauté LGBTQIA+

Les **discriminations** et les **violences** contre les personnes LGBTQIA+ sont en progression

Source : [Baromètre LGBTQIA+ 2026 de L'Autre Cercle](#)

C'est dans le **milieu scolaire et universitaire** - devant les bars, les transports en commun ou le lieu de travail- que les agressions LGBTQIA+phobes sont les plus courantes

Source : IFOP - Rapport d'étude pour la Fondation Jasmin Roy Sophie Desmarais, en partenariat avec la Fondation Jean Jaurès et la DILCRAH, "Etat des lieux 2019", mai 2019

Pres de 2/3 des personnes LGBTQIA+ ont été victimes ou témoins de comportements LGBTQIA+phobes pendant leur parcours scolaire ou universitaire

Source : L'autre Cercle, enquête "Parcours Jeunes 2025 | Inclusion LGBTQ+ : des études au monde professionnel"



L **Lesbienne** : femme qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers des personnes de la même identité de genre (femmes).

G **Gay** : homme qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers des personnes de la même identité de genre (hommes).
Lesbiennes et gays rentrent dans le spectre de l'**homosexualité** qui signifie : avoir du désir et/ou éprouver des sentiments envers les personnes de la même identité de genre. Lorsque les personnes sont d'identités de genre différentes, on parle d'**hétérosexualité**.

B **Bisexual·le** : personne qui peut avoir du désir et/ou éprouver des sentiments amoureux pour plus d'une identité de genre. Terme parapluie pouvant inclure plusieurs nuances d'orientations sexuelles.

T **Trans ou transgenre (transidentités)** : personne dont le genre n'est pas en adéquation avec le sexe qui lui a été assigné à la naissance. A l'inverse, une personne dont le genre est en adéquation avec le sexe assigné à la naissance est **cisgenre**. Le genre est une identité sociale, pas biologique.

Terme **parapluie** qui englobe de **multiples formes de transidentités** : les **femmes trans** (personnes assignées homme à la naissance, s'identifiant au genre féminin), les **hommes trans** (personnes assignées femme à la naissance, s'identifiant au genre masculin) ou encore les personnes **non-binaires** (personnes dont l'identité de genre se situe en dehors du modèle de genre binaire homme ou femme) et autres. Les personnes trans peuvent entamer ou non un **parcours de transition** sociale, médicale et/ou administrative.

Q **Queer** : personne qui s'éloigne ou ne correspond pas aux normes de sexualité ou aux normes binaires de genre.

I **Intersexe** : personne étant née et/ou ayant grandi avec des caractères sexuels (génitaux, hormonaux, gonadiques ou chromosomiques) qui sortent des catégories types binaires masculin/féminin. A l'inverse, on parle de personnes **dyadiques** lorsque les caractères sexuels correspondent aux catégories M/F.

A **Asexuel·le / Aromantique** : personne exprimant peu ou pas d'attirance sexuelle / romantique pour d'autres personnes. D'autres identités peuvent être incluses dans le A (*Exemples : agenre, aro-ace*).

P **Pansexuel·le** : personne qui éprouve du désir ou des sentiments amoureux pour une personne sans considération pour son sexe ou son identité de genre.

+ **Le +** représente toutes les personnes qui ne sont pas hétérosexuelles, pas cisgenres, pas dyadiques et qui ne se reconnaissent pas dans les termes cités précédemment.

COMPRENDRE DE QUOI ON PARLE

IDENTITÉ DE GENRE

Expérience intime et personnelle de son genre / sentiment d'appartenance au genre masculin et/ou féminin, ou aucun.

EXPRESSION DE GENRE

Renvoie à la manière dont une personne exprime son genre (apparence physique, comportement, style, prénom, pronom...). Indépendant de la perception des autres.



ORIENTATION SEXUELLE

Fait référence à l'attirance sexuelle (ou son absence). Il y a aussi d'autres orientations : romantique, sensuelle, ...

SEXE (BIOLOGIQUE)

Sexe légal et assigné à la naissance, généralement décrit en terme binaire : femme ou homme. Il y a aussi des personnes intersexes avec des caractères sexuels non-dyadiques.

VOCABULAIRE À PRIVILÉGIER

- Transidentités
- Personne Trans
- Transition
- Homme trans / personne transmasculine
- Femme trans / personne transféminine
- Euphorie de genre

VOCABULAIRE À ÉVITER (CAR DÉPASSÉ, MALADROIT, PATHOLOGISANT OU INSULTANT)

- Transsexualisme
- Transsexuel·le / né·e dans le mauvais corps
- Transformation / changement de sexe
- Femme devient homme ou Homme devient femme
- Dysphorie ou incongruence de genre

BIEN AGIR ET RÉAGIR



Condamner les propos ou comportements LGBTI+phobes (vocabulaire ou "blagues") auxquels vous pouvez être confronté·es et rappeler leur caractère interdit par la loi.



Signaler les situations LGBTI+phobes au **dispositif de signalement** de votre établissement. Veiller à bien respecter les besoins et le consentement de la personne victime de LGBTI+phobies. Privilégier l'anonymat de la victime si elle ne souhaite pas être outée.

CONTACTS UTILES : SIGNALEMENT ET ECOUTE

À L'UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER / LA FACULTÉ DES SCIENCES

- Association étudiante : contact.narval.um@gmail.com ; @narvalum
- Vice-Prés. chargée de la Responsabilité Sociale : vprse@umontpellier.fr
- Service Qualité de Vie au Travail : gvt-signalement@umontpellier.fr
- Médecine préventive : 04 34 43 30 87 / scmpps@umontpellier.fr
- Chargée de mission Faculté des Sciences : marina.hery@umontpellier.fr

ASSOCIATIONS

- SOS homophobie** <https://www.sos-homophobie.org/>
Ecoute anonyme : 01 48 06 42 41
- Outrans** <https://www.outrans.org>
autosupport@outrans.org

L'UM engagée dans la lutte contre les discriminations

- Une vidéo de sensibilisation:
<https://www.youtube.com/watch?v=3tgPrCrpdil>
- Signature de la Charte d'Engagement LGBTQ+ de L'Autre Cercle, visant à promouvoir **l'inclusion des personnels et étudiant·es LGBTQ+**
- Semaine dédiée à la lutte contre les LGBTQ+phobies et participation à la marche des fiertés de Montpellier.
- Service Qualité de Vie au Travail / Direction Vie des Campus –
Contact : 04 67 14 90 16 / gvt@umontpellier.fr



Semaine de lutte contre les
LGBT+ phobies
— Du 18 au 22 nov. 2024 —
Université de Montpellier



FACULTÉ DES SCIENCES

$\pi = 3.14159265 \dots$

Accueil / Espace étudiants / Demande de changement de nom/prénom



DEMANDE DE CHANGEMENT DE NOM/PRÉNOM



DEMANDE D'UTILISATION D'UN PRÉNOM D'USAGE ET/OU SUPPRESSION DE LA CIVILITÉ

LIRE AUSSI

Aides aux étudiants / Étudiants en situation de Handicap >

Examens >

accès en MMOPK (Médecine, Maïeutique, Odontologie, Pharmacie et Kiné) >

Associations étudiantes >

Certificat de compétences numériques (PCN) >

Contacts et ressources utiles



Association Narval-UM
(Asso LGBTQIA+)



contact.narval.um@gmail.com



@narvalum



- Vice-Prés. chargée de la Responsabilité Sociale : vprse@umontpellier.fr
- Service Qualité de Vie au Travail : gvt-signalement@umontpellier.fr
- Médecine préventive: 04 34 43 30 87 / scmpps@umontpellier.fr



FACULTÉ DES SCIENCES
DE MONTPELLIER

- Chargée de mission Faculté des Sciences: marina.hery@umontpellier.fr

OUTrans

association féministe d'autosupport trans

adresse d'auto-support dédiée aux personnels et étudiant-es trans de l'ESR : autoSUP@outrands.org



SOS homophobie

Chat'écoute

Ligne d'écoute anonyme

01 48 06 42 41

OBTENIR DE L'AIDE EN LIGNE

Application FLAG!



Précarité menstruelle

- **Congès menstruel:**
 - **10 jours** par année universitaire, dans la limite de **deux jours par mois**
 - **Attestation sur l'honneur** à envoyer à la scolarité
<https://www.umontpellier.fr/articles/le-conge-menstruel>
- Distributeurs de **protections périodiques gratuites**
 - campus Triolet: bâtiment 36
 - résidences universitaires et structures de restauration CROUS

<https://www.crous-montpellier.fr/social-et-accompagnement/accompagnement-au-quotidien/acces-gratuit-aux-protections-periodiques-dans-votre-crous/>



Journée mondiale de la contraception et du droit à l'avortement, campus Triolet (bat 36) le 25 septembre (10h-14h30)

Au programme:

- Distribution de la brochure « Contraception et avortement : où trouver des informations à Montpellier ? »
- Dépistage des infections sexuellement transmissibles (IST)
- Informations sur la contraception, avec **possibilité de consultations individuelles avec une sage-femme du service de planning familial** et du CPTS Montpellier 1
- Présentation d'une frise chronologique retraçant l'évolution des droits des femmes françaises à disposer librement de leur corps
- Informations sur les dépistages gratuits des IST et sur les contraceptifs remboursés par l'assurance maladie



Solidarité engagée,
Montpellier agit



montpellier.fr/droitsdesfemmes



En bref

- Le **sexisme** et la **LGBTphobie**, au même titre que le **racisme** :
 - ne relèvent pas d'opinions personnelles ou de débats d'idées,
 - sont des **délits**, punis par la loi.
- La liberté d'expression n'autorise pas à discriminer ou à insulter
- A l'Université de Montpellier, comme partout ailleurs en France, un **cadre légal** garantit à chacune et chacun la dignité, la sécurité et l'égalité de traitement
- Si vous êtes victime ou témoin, signalez-le!

Retrouvez ces informations et d'autres ressources sur le site de la FdS, via le lien ci-dessous ou le QR code:

<https://sciences.edu.umontpellier.fr/espace-etudiants/la-fds-sengage-pour-legalite-femme-homme-et-les-luttes-contre-les-violences-sexistes-et-sexuelles/>



**Violences, insultes,
discriminations.**

**Ne rien faire,
ne rien dire,
c'est leur
donner raison.**